

„Migrations-und differenzsensibler Arbeitsmarkt“ – Angebote für KMU

Interkulturelle Öffnung und Diversity Management für Unternehmen

Unternehmen stehen zunehmend vor der Herausforderung, vielfältige Beschäftigte mit sehr unterschiedlichen Lebenshintergründen und -welten einzubinden. Das bewusste Managen dieser Vielfalt erweist sich zunehmend als wichtiger Faktor für unternehmerischen Erfolg. Fachkräftemangel auf der einen und vielfältige Lebenswelten und Märkte auf der anderen Seite werden immer bedeutender für Unternehmensstrategien.

Wir möchten Sie dabei unterstützen, Diversity Management Strategien in Ihrem Unternehmen zu implementieren und bieten Beratung, Schulung und Umsetzungsbegleitung an.

Umsetzungsmodule

- **Interkulturelle Öffnung und Diversity Management als Erfolgsfaktoren**
Bestandsanalyse, Zielformulierung und Strategiebegleitung
- **Fit für die Zukunft**
Führungskräftetrainings zum Managen einer vielfältigen Belegschaft
- **Offenheit für Vielfalt zahlt sich aus**
Strategieentwicklung zur Nutzung vielfältiger Ressourcen und Kompetenzen als Chance am Markt
- **Work-Life-Balance als Motivationsfaktor**
Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit durch bessere Vereinbarkeit privater Lebenswelten mit dem Beruf
- **Interkulturelle Öffnung und Diversity Management als Marketing-Strategie**
Strategien zur Erschließung neuer Märkte
- **Gerechte Chancen für alle**
Leitbild und Betriebsvereinbarungen unter dem Aspekt der Chancengleichheit und Gleichbehandlung
- **Vielfalt muss man können**
Diversity Trainings zur Verbesserung von Kommunikation, Teamarbeit und Kundenorientierung
- **Offen für Vielfalt ohne Diskriminierung**
Antidiskriminierungstrainings zur Berücksichtigung des gesetzlichen Rahmens (AGG)

Die Inhalte der Module orientieren sich an den konkreten Bedarfen ihres Unternehmens.

Das Projekt „Migrations- und differenzsensibler Arbeitsmarkt (MidA)“ ist Teil des IQ Landesnetzwerks Saarland. Das Projekt wird aus den Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert.

Kontakt:

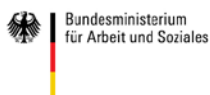
FITT gGmbH • Forschungs- und Transferstelle GIM
Fachstelle Antidiskriminierung & Diversity Saar

Saaruferstr. 16, 66117 Saarbrücken

Karin Meißner
Tel.: +49 (0)681/5867-492
E-Mail: meissner@gim-htw.de

Nils Bortloff
Tel.: +49 (0)681/5867-492
E-Mail: bortloff@gim-htw.de

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.



In Kooperation mit:

