

**Vielfalt vernetzen –
Diskriminierung dokumentieren**

Schwarze kommen nicht in die Disko, Rollstuhlfahrer nicht in den Bus und Frauen nicht in Führungspositionen – was ist das Gemeinsame an diesen Ausgrenzungen?

■ **ErWachsen in Vielfalt** beschäftigt sich mit generellen Mechanismen und Prozessen die zu Diskriminierungen und Benachteiligungen führen.

Das Projekt fördert eine zielgruppenübergreifende Vernetzung zu Antidiskriminierungsthemen. Daran beteiligen sich Behindertenverbände, verschiedene Organisationen aus dem Bereich Migration, Interessensvertretungen von Schwulen und Lesben, Frauenverbände, Religionsgemeinschaften und viele andere. Dieses Netzwerk hat sich zum Ziel gesetzt, gemeinsam Hintergrundinformationen zu Diskriminierungen in der Region zu veröffentlichen und Handlungsempfehlungen zum Abbau von Diskriminierungen zu erarbeiten.

Durch eine breite öffentliche Diskussion sollen so gesellschaftliche und politische Veränderungen angestoßen werden.

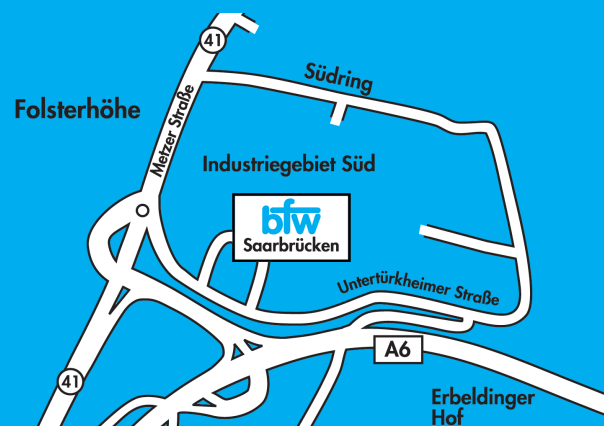
Über uns

Seit nahezu 60 Jahren engagiert sich das bfw - Unternehmen für Bildung mit seiner Tochter inab als gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH mit vielfältigen, bedarfs- und zukunftsorientierten Angeboten für die berufliche und persönliche Weiterbildung von Menschen im Arbeitsleben.

Der Abbau von Benachteiligungen in gesellschaftlichen und arbeitsmarktpolitischen Kontexten ist uns seit jeher ein Anliegen. Dazu engagieren wir uns auch bundesweit und auf europäischer Ebene in Bildungsprojekten und Netzwerken.

Kontakt und Ansprechpartnerinnen

Karin Meißner	inab - Ausbildungs- und Beschäftigungsgesellschaft des bfw mbH
Sabine Nutsch	Untertürkheimer Str. 27
Tel. (0681) 5 84 57 -22/-32	66117 Saarbrücken
Fax. (0681) 5 84 57 30	
erwachsen-in-vielfalt@bfw.de	



**Ein Projekt zur Förderung
des diskriminierungsfreien Umgangs
mit Vielfalt**

Vielfalt und Chancengleichheit – Herausforderungen einer modernen Gesellschaft

Diskriminierungen haben viele Facetten!

- **ErWachsen in Vielfalt** zielt auf den Abbau ausgrenzender und benachteiligender Strukturen und Haltungen ab.

“Türken sind...”, “Behinderte sind...”, “Frauen sind...” – sind diese Etiketten hilfreich oder brauchen wir ein anderes Verständnis von gesellschaftlicher Vielfalt?

- **ErWachsen in Vielfalt** wendet sich bei der Bekämpfung von Diskriminierungen gegen vereinfachende Zuschreibungen. Es sensibilisiert dafür, Einzelne nicht nur als Angehörige bestimmter Gruppen wahrzunehmen sondern als Individuen mit vielschichtigen Merkmalen, Eigenschaften und Hintergründen.

Wie können sich Unternehmen und öffentliche Institutionen in ihren Strukturen und Methoden für gesellschaftliche Vielfalt öffnen?

- **ErWachsen in Vielfalt** fördert die Professionalisierung im Umgang mit Vielfalt. Das Projekt setzt auf die differenzierte Berücksichtigung unterschiedlicher Lebenswelten und –entwürfe in Strukturen und Angeboten vor allem der Kinder- und Jugendhilfe.

Vielfalt in Kinder- und Jugendhilfe – professionelle Strategien verankern

Was Hänchen nicht lernt, lernt Hans nimmer mehr? Wie fördern wir diskriminierungsfreies Verhalten von Anfang an?

- Auch Institutionen der Kinder- und Jugendhilfe sind mit der zunehmenden gesellschaftlichen Heterogenität konfrontiert. Ihre Angebote wenden sich an alle Familien in ihren unterschiedlichen Formen, Lebenslagen und Hintergründen. Um dieser Vielfalt adäquat zu begegnen, müssen Strukturen, Konzepte und Methoden überdacht und angepasst werden. Hier setzt das Projekt **ErWachsen in Vielfalt** an.

Langfristige Strategieentwicklung in Partnerinstitutionen der Kinder- und Jugendhilfe

- Die Partnerinstitutionen KiTa gGmbH Saarland und Jugendamt Regionalverband Saarbrücken entwickeln, erproben und verankern gemeinsam mit dem Projektteam über die gesamte Laufzeit entsprechende Umsetzungsstrategien in ihren Einrichtungen.

Gesellschaft gestalten – für Vielfalt sensibilisieren

Das Projekt bietet auch weiteren Trägern und Institutionen aus Pädagogik, Bildung und Arbeitsmarkt Schulungen und Workshops zum zielgruppenübergreifenden Umgang mit Vielfalt und Diskriminierungen an.

- Umsetzung in der ARGE Saarbrücken

Die ARGE Saarbrücken setzt sich im Projekt mit der Vielfalt ihrer Kundinnen und Kunden sowie adäquaten Beratungs- und Betreuungsstrategien auseinander. In einem dauerhaften Prozess werden in Schulungen und Workshops Umsetzungsstrategien für die berufliche Praxis entwickelt.

- Offene Angebote

Kontaktieren Sie uns, wenn auch Sie Interesse an unseren Schulungen haben!

